

Message du chef, Impact social et Durabilité de la Banque Scotia

Pour ScotiaINSPIRE, la vision de la Banque Scotia s'inspire de notre raison d'être en tant que banque, à savoir d'être présent pour l'avenir de tous et d'apporter une contribution positive dans les collectivités où nous vivons et travaillons. Il s'agit de notre stratégie d'impact social de 500 millions de dollars sur 10 ans visant à renforcer la résilience économique en éliminant les obstacles qui empêchent les groupes défavorisés de réaliser pleinement leur potentiel.

Depuis sa création en 2021, ScotiaINSPIRE a investi plus de 100 millions de dollars¹ dans des programmes destinés à promouvoir la résilience économique en contribuant à éliminer les obstacles auxquels se heurtent les groupes défavorisés². Nous sommes extrêmement reconnaissants envers notre réseau mondial de partenaires communautaires qui mènent les travaux permettant d'accroître l'inclusion économique. Grâce au financement de ces organismes et de leurs programmes, nous estimons que ScotiaINSPIRE a pu aider des particuliers et des familles dans plus d'un million de moments critiques³.

Ces dernières années, le besoin de soutien a atteint des niveaux sans précédent en raison des défis complexes auxquels de nombreuses personnes sont confrontées, comme l'évolution de la demande en main-d'œuvre, l'augmentation du coût de la vie, les conséquences des changements climatiques et l'accès équitable aux soins de santé. La Banque Scotia et ses partenaires communautaires agissent pour apporter leur aide en cette période difficile, et nous continuerons de le faire.

Alors que nos partenaires et leurs programmes évoluent pour faire face à ces moments décisifs, nous sommes à l'écoute, nous apprenons et nous nous adaptons avec eux. En 2023, nous avons mis en œuvre de nouvelles approches de collaboration avec nos partenaires des communautés autochtones, nous avons revu notre stratégie en Amérique latine et dans les Caraïbes afin de mieux refléter les réalités de la région, et nous avons déployé plus de fonds que jamais par le biais de ScotiaINSPIRE.

Dans ce rapport, vous découvrirez quelques-unes des façons dont nous adaptons notre approche d'investissement communautaire afin de mieux tenir compte des besoins particuliers des collectivités et de créer de nouvelles occasions de collaborer avec nos partenaires de ScotiaINSPIRE pour renforcer leurs capacités et les nôtres. Rien de ce que nous avons accompli ces dernières années n'aurait été possible sans le travail admirable de nos partenaires communautaires. Nous avons le privilège de soutenir ces organisations qui, jour après jour, offrent leur aide à des particuliers et à des groupes en situation difficile.

Nous avons récemment actualisé la stratégie de la Banque, qui repose sur notre vision d'être le partenaire financier de confiance de nos clients. La création d'un impact positif sur nos collectivités est un point central de notre stratégie d'affaires. Dans tous nos marchés et toutes les collectivités, les BanquiersScotia sont déterminés à relever ce défi.

Bien que les besoins demeurent de grande ampleur, grâce à ScotiaINSPIRE, nous soutenons les organisations qui suscitent le changement. Nous apprécions le partenariat que nous entretenons avec elles alors que nous cherchons à renforcer la résilience et à produire ensemble un impact social et communautaire positif.

Meigan Terry (elle),

Première vice-présidente et chef, Impact social, Durabilité et Communications

¹ Toutes les devises indiquées dans ce rapport sont exprimées en dollars canadiens.

² La résilience économique fait référence à la capacité à se préparer, s'adapter et se remettre de l'évolution du contexte et des difficultés économiques. Le terme « défavorisé » désigne une personne (ou un groupe) désavantagée sur le plan économique, social ou culturel (dictionnaire Larousse).

³ Les moments critiques correspondent aux situations où une personne ou un groupe a reçu un soutien, une formation ou des ressources à travers un programme rendu possible par un investissement de ScotiaINSPIRE.

Les moments critiques sont rapportés proportionnellement au financement fourni par ScotiaINSPIRE pour la période donnée, le programme ou l'investissement total reçu à ce jour, selon le cas.

102,2 millions de dollars

de capital investi ces trois dernières années

1,65 million

de moments critiques ces trois dernières années, dont

858 323

moments en 2023



Agir ensemble

Grâce à ScotiaINSPIRE, nous collaborons avec des partenaires communautaires de premier plan pour aider les personnes, les familles et les collectivités défavorisées à devenir économiquement résilientes.

Guidés par notre cadre d'impact social, nous investissons de façon stratégique dans trois domaines clés : l'éducation, l'emploi et l'aide aux nouveaux arrivants. Des études¹ montrent que le fait de surmonter les obstacles dans ces domaines peut susciter des changements durables et mesurables.

Nous investissons également dans des programmes qui permettent d'accéder à l'eau et à la nourriture, aux logements, aux soins médicaux ainsi qu'à d'autres besoins urgents, et, depuis 2024, à la réappropriation de la langue et de la culture autochtones. Nous croyons que tous ces programmes sont essentiels pour renforcer la résilience économique.

ScotiaINSPIRE n'offre pas qu'un soutien financier à ses partenaires communautaires. Nous cherchons à mobiliser, à écouter, à apprendre, à rassembler et à utiliser notre plateforme pour amplifier leur impact et leur travail.

CRÉER UN RÉSEAU MONDIAL DE PARTENAIRES COMMUNAUTAIRES



Engagement des employés

Nous mettons en valeur nos partenaires communautaires grâce à nos **occasions de bénévolat, nos collectes de fonds** et nos **occasions de doublage de dons**.



Événements de nos partenaires communautaires

Nous participons à des événements organisés par nos partenaires communautaires, notamment des **célébrations**, des **conférences** et des **salons de l'emploi**.



Communications

Nous faisons la promotion de nos partenaires et de leur travail au moyen de la **série Perspectives de la Banque Scotia**, de nos **médias sociaux** et d'**événements externes**.

Sommets de ScotiaINSPIRE

Nous réunissons des partenaires communautaires, des employés de la Banque Scotia et d'autres experts de premier plan. En 2023, nous avons organisé les sommets suivants :

- **Soutien aux nouveaux arrivants** avec Le Moulin Microcrédits, Jumpstart Refugee Talent et YMCA of Three Rivers.
- **Créer des collectivités et des milieux de travail accessibles** avec la Marche des dix sous du Canada et l'INCA.
- Série intitulée « **Building Inclusive Workplaces** » qui met en vedette la Fondation SickKids, Fierté au Travail, Indspire, Centraide du Grand Toronto et Imagine Canada.



Photo fournie par Deuxième Récolte

¹ Voir par exemple le document [Réseaux personnels et adaptation économique des immigrants](#).

Nos progrès à ce jour

Au cours de ses trois premières années, Scotiainspire a soutenu plus de 200 partenaires communautaires et a fourni plus de 100 millions de dollars¹ en investissements communautaires à l'échelle mondiale. Nous sommes fiers de dire que nous avons soutenu, grâce à notre financement et par l'entremise de nos partenaires, des programmes qui ont permis aux gens d'obtenir de l'aide dans plus de 1,6 million de moments critiques depuis le lancement du programme.

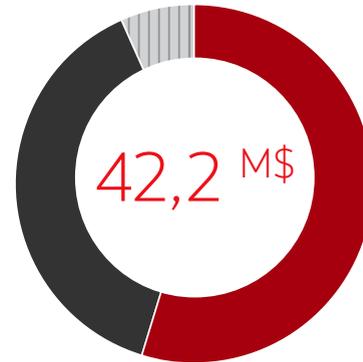
La transparence et la collaboration demeurent au cœur de notre démarche en matière d'investissement communautaire. Les rapports annuels et les communications publiques renforcent notre engagement en matière de reddition de comptes et améliorent notre capacité de produire des résultats grâce à Scotiainspire.

IMPACT PAR DOMAINE DE PROGRAMME (MOMENTS CRITIQUES)²

| | | | |
|---|--------|--|----------------------|
|  Accès au crédit | 1 237 |  Accès aux aliments et à l'eau | 534 026 ³ |
|  Mentorat/réseautage | 34 084 |  Littératie financière | 11 265 |
|  Compétences/tutorat | 43 005 |  Alliance inclusive | 182 362 ⁴ |
|  Recherche d'emploi | 16 980 | | |

DONNÉES FONDÉES SUR L'EXERCICE 2023

INVESTISSEMENTS SCOTIAINSPIRE



| | |
|---|----------|
| ● Total des placements non déclarables ⁵ | 23,2 M\$ |
| ● Total des placements à déclarer | 16,2 M\$ |
| ● Bénévolat des employés et frais de gestion | 2,8 M\$ |

IMPACT DES INVESTISSEMENTS SCOTIAINSPIRE



| | |
|---------------------------------------|---------|
| ● Besoins essentiels/coûts de soutien | 558 143 |
| ● Éducation | 237 163 |
| ● Emploi | 42 564 |
| ● Aide aux nouveaux arrivants | 20 453 |

RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE



| | |
|-----------------|----------|
| ● Canada | 27,2 M\$ |
| ● International | 12,2 M\$ |



Le programme Scotiainspire a été conçu de façon stratégique afin de repérer et de soutenir les partenaires dont le travail a un impact important dans les collectivités, sur toute notre présence mondiale. En 2023, grâce à nos investissements de 42,2 millions de dollars, nous avons été en mesure d'étendre notre soutien dans une ampleur sans précédent, contribuant à renforcer la résilience économique de toutes les collectivités. Merci à notre équipe et à nos partenaires pour leur dévouement à assurer le succès continu de notre programme Scotiainspire.

– Scott Thomson (il/lui), président et chef de la direction

MESURER ET PARTAGER LES PROGRÈS

Financer des gens qui font du bon travail ne suffit pas. Nous croyons que, pour avancer dans la lutte contre les problèmes systémiques, nous devons comprendre ce qui fonctionne et ce qui ne fonctionne pas, et faire part de nos constatations aux autres. Nous recueillons des rapports d'impact chaque année et communiquons publiquement nos progrès dans les domaines d'action de Scotiainspire. En comparant régulièrement les résultats obtenus aux attentes, nous pouvons nous adapter, si nécessaire, pour mieux soutenir nos partenaires et les collectivités.

¹ Durant les années un à trois, les investissements de Scotiainspire reflètent notre volonté de repositionner notre portefeuille d'investissement dans les collectivités conformément à Scotiainspire et d'établir de nouveaux partenariats qui soutiennent les principaux domaines visés par Scotiainspire.

² Les catégories d'activités indiquées ici sont celles qui sont communes à tous les domaines d'intérêt de Scotiainspire, mais elles n'englobent pas et ne représentent pas la totalité des activités que nous soutenons.

³ En 2023, Scotiainspire a vu une augmentation des rapports dans cette catégorie de programmes, car notre soutien aux efforts mondiaux de secours aux sinistrés et aux programmes de sauvetage alimentaire a eu un impact important.

⁴ Les interventions de cette catégorie comprennent les programmes en classe sur l'inclusion ou la lutte contre les préjugés, les programmes d'études culturellement pertinents et les formations sur l'inclusion en milieu de travail.

⁵ Inclut les programmes pour lesquels la Banque Scotia n'a pas demandé de rapports, les programmes qui sont encore en cours et ne peuvent pas présenter de résultats, et les programmes pour lesquels aucun rapport n'a pas été reçu.

⁶ Inclut les programmes qui ont reçu des fonds, qui étaient en cours ou achevés au cours de l'exercice visé par le rapport et qui ont présenté un rapport.

⁷ Tous les ICP sont fournis par les partenaires de Scotiainspire. Pour que les données soient exactes, les partenaires doivent répondre au sondage annuel de la Banque Scotia.

⁸ Les totaux des moments critiques reflètent l'impact qu'ont les partenaires de Scotiainspire soutenus par le budget d'investissement communautaire de la Banque Scotia et non celui des organisations soutenues par les filiales des secteurs d'activité et d'autres budgets.

Éducation

Pourquoi c'est important : Un meilleur taux d'obtention de diplômes d'études secondaires et de participation aux études postsecondaires améliore la probabilité qu'une personne parvienne à la stabilité financière¹. Toutefois, nous savons que les groupes défavorisés² font face à des obstacles particuliers au sein des établissements d'enseignement. ScotialNSPIRE soutient des partenaires éducatifs qui offrent des programmes efficaces permettant non seulement aux gens d'accéder à des occasions d'apprentissage, mais aussi aux aides nécessaires pour aider les étudiants à réussir.

PASSEPORT POUR MA RÉUSSITE : SURMONTER LES OBSTACLES À L'OBTENTION DU DIPLÔME D'ÉTUDES SECONDAIRES

Au Canada, près de 9 % des jeunes n'obtiennent pas leur diplôme d'études secondaires. Ce pourcentage peut atteindre 50 % dans certaines collectivités à faible revenu³. Les nouveaux arrivants et les jeunes immigrés sont particulièrement vulnérables, car ils doivent non seulement s'adapter à un nouveau système éducatif, mais aussi apprendre une nouvelle langue et s'intégrer aux activités sociales⁴.

Passeport pour ma réussite aide les jeunes des collectivités à faible revenu à obtenir leur diplôme d'études secondaires en leur fournissant des ressources scolaires, financières, sociales et individuelles. Dans le cadre de ce partenariat de longue date, ScotialNSPIRE a versé 900 000 \$ en 2022 à cet organisme de bienfaisance national pour aider plus de 6 000 étudiants partout au Canada, y compris des jeunes immigrants et des nouveaux arrivants, à obtenir leur diplôme d'études secondaires et à réussir leur transition vers les études postsecondaires, la formation et l'emploi. Les jeunes nouveaux arrivants se heurtent souvent à des obstacles importants pour s'adapter à l'apprentissage, à la vie et au développement d'une nouvelle identité dans un tout nouveau pays. *Passeport* aide ces étudiants à surmonter les obstacles auxquels ils sont confrontés en leur offrant une aide personnalisée et pertinente pour les aider à obtenir leur diplôme d'études secondaires et à bâtir un avenir prospère au Canada.

¹ Mulhern, Christine et Melanie A. Zaber, **Trends in Postsecondary Education**. Santa Monica, CA : RAND Corporation, 2021. Source additionnelle faisant le lien entre le niveau de scolarité et la stabilité financière : **La scolarité est-elle payante?** Statistique Canada, 2017 (selon les données du recensement de 2016).

² Le terme « défavorisé » désigne une personne (ou un groupe) désavantagée sur le plan économique, social ou culturel (dictionnaire Larousse).

³ **Statistique Canada, octobre 2022.**

⁴ Voir par exemple le document **L'âge au moment de l'immigration et les résultats scolaires des enfants.**

⁵ Sauf indication contraire, ces données portent sur les moments critiques mesurés du 1^{er} janvier 2023 au 1^{er} mars 2024.

⁶ **Big Brothers Big Sisters of New York City.**

Un impact réel⁵

- **Plus de 6 000 étudiants** dans **31 collectivités à faible revenu** de tout le Canada ont reçu de l'aide avec *Passeport pour ma réussite*.
- **Plus de 1 500 jeunes immigrants et nouveaux arrivants** ont eu accès aux ressources dont ils avaient besoin pour s'adapter à la vie au Canada.
- **65 %** des diplômés de *Passeport* ont entamé des études postsecondaires.
- **78 %** : **taux moyen d'obtention du diplôme** dans les collectivités desservies par *Passeport*.

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF NEW YORK CITY : INSPIRER L'AVENIR

Le mentorat peut aider à éliminer les obstacles à l'éducation et aux possibilités d'emploi pour les jeunes vulnérables.

Big Brothers Big Sisters of New York City jumelle des milliers de jeunes sous-représentés de toute la ville de New York à un mentor adulte bénévole. Ces mentors offrent amitié, appui et conseils et contribuent à réveiller l'immense potentiel de chaque jeune.

ScotialNSPIRE soutient les efforts de cette organisation depuis 2019, dernièrement grâce à un investissement de 180 000 \$ dans son programme de mentorat au travail et son programme d'orientation professionnelle. Avec cet engagement de trois ans, nous souhaitons permettre à Big Brothers Big Sisters of New York City d'offrir à 50 étudiants de niveau secondaire et universitaire un mentorat individuel axé sur les études et la carrière avec des employés de la Banque Scotia.

Passeport
pour ma réussite



Le mentorat change la vie

Des études montrent que les jeunes qui ont un mentor ont plus de chances d'obtenir de meilleurs résultats scolaires et d'améliorer leurs relations avec leur famille et leurs amis. Les jeunes qui ont un mentor sont plus susceptibles de faire des études postsecondaires, d'avoir une meilleure attitude à l'égard de l'école, d'accroître leur développement social et émotionnel et d'avoir une meilleure estime de soi⁶.

Un impact réel

Programme de mentorat au travail

- **15 élèves du secondaire** ont bénéficié d'un mentorat au niveau universitaire et en milieu professionnel.
- **100 %** des étudiants ont amélioré leurs compétences en rédaction de CV et en entrevue.
- **100 %** des élèves ont été promus à l'année supérieure.

Programme d'orientation professionnelle

- **11 étudiants universitaires** ont bénéficié d'un mentorat sur l'orientation professionnelle.
- **100 %** des étudiants ont trouvé des parcours professionnels viables et ont développé un réseau professionnel.
- **100 %** des étudiants ont vu leur mentor faire partie de leur réseau professionnel.
- **82 %** des étudiants envisageraient de postuler à la Banque Scotia.



Photo fournie par YMCA du Québec

UN MOT DE NOTRE PARTENAIRE :

ScotiaINSPIRE appuie l'expansion du programme Alternative Suspension du YMCA du Québec, qui permet aux jeunes de réduire les comportements problématiques, d'éviter de futures mesures disciplinaires et d'améliorer leurs résultats scolaires.

« Souplesse, compréhension et ouverture. Voilà les trois mots qui résument le mieux l'approche de ScotiaINSPIRE en matière de partenariat. Le soutien de ScotiaINSPIRE au programme Alternative Suspension du YMCA nous a permis de travailler avec plus de 3 000 jeunes dans près de 50 collectivités canadiennes.

« En nous donnant, ainsi qu'aux intervenants de la collectivité, l'espace nécessaire pour cerner les besoins changeants et les nouvelles tendances, ScotiaINSPIRE nous a permis de nous adapter pleinement à notre environnement. Ce partenariat a servi de catalyseur au lancement et à la croissance de dizaines de sites où ce programme est administré. »

– Nicolas Greenfield,
Directeur, Développement des programmes nationaux, YMCA du Québec

Emploi

Pourquoi c'est important : Les membres de groupes défavorisés se heurtent à des obstacles à chaque étape de leur parcours professionnel, de l'entrée sur le marché du travail à l'avancement de carrière. ScotiaINSPIRE soutient des partenaires qui cherchent à élargir les possibilités offertes à ces groupes, en éliminant ces obstacles par le biais du renforcement des compétences, d'aides financières et d'occasions de mentorat et de réseautage. Ces programmes donnent lieu à une plus grande réussite professionnelle et à de meilleures possibilités de croissance, en réduisant le nombre de laissés pour compte.

NPOWER CANADA : PROPULSER L'AVENIR DES CANADIEN.NE.S

Au Canada, on estime que 3,5 millions de personnes risquent de voir leur emploi remplacé par l'automatisation¹, et une personne sur cinq aura besoin d'une formation de recyclage considérable pour changer d'emploi. NPower Canada aide les travailleurs d'aujourd'hui qui font face à des obstacles systémiques pour trouver un emploi durable à acquérir les compétences technologiques dont ils auront besoin pour occuper les emplois de pointe de demain.

Pour aider **NPower Canada** à offrir ses programmes de formation gratuits à 9 000 personnes supplémentaires partout au pays, particulièrement dans les collectivités rurales et éloignées, ScotiaINSPIRE s'est engagée à investir 800 000 \$ sur deux ans. Ce financement aidera NPower à accroître la disponibilité des formations et des services par le biais de ses carrefours communautaires.

PARCOURSTECH de
npower canada

¹ L'adaptation à l'automatisation : Jusqu'où le marché du travail canadien peut-il s'adapter?

Un impact réel

- **2 837** participants étaient inscrits à l'un des deux programmes de développement du personnel de NPower Canada : le programme d'analyste en TI et le programme d'analyste de données pour débutants.
- **51 %** s'identifient comme des femmes ou des personnes de diverses identités de genre; 80 % s'identifient comme des personnes racialisées ou autochtones; 67 % s'identifient comme de nouveaux arrivants au Canada; 8 % s'identifient comme des personnes handicapées; 6 % s'identifient comme 2SLGBTQ+.
- **1 515** participants ont déjà terminé le programme et ont obtenu soit un certificat Microsoft Azure Fundamentals, soit le certificat Google en soutien des TI.

Pour aider NPower Canada à offrir ses programmes de formation gratuits à

9 000

personnes supplémentaires partout au pays, particulièrement dans les collectivités rurales et éloignées, ScotiaINSPIRE s'est engagée à investir

800 000 \$

sur deux ans.



Photo fournie par NPower Canada



UN MOT DE NOTRE PARTENAIRE :

ScotiaINSPIRE soutient le Clan Mothers Healing Village and Knowledge Centre et son programme de formation et d'éducation tenant compte des traumatismes. Ce programme offre du soutien, des formations et une préparation professionnelle aux personnes qui ont subi des traumatismes intergénérationnels.

« Je tiens à exprimer ma gratitude envers ScotiaINSPIRE pour son soutien financier au Clan Mothers Healing Village. Cette contribution m'a donné (et à bien d'autres) un lieu sûr pour guérir et me rétablir, un lieu qui soutient aussi bien les femmes autochtones que les personnes trans et bispirituelles. »

– Diplômée de la formation spécialisée en menuiserie du Clan Mothers Healing Village

SOUTENIR LES POSSIBILITÉS D'EMPLOI EN AMÉRIQUE LATINE

En Amérique latine et dans les Caraïbes, quelque 200 millions de personnes vivent dans la pauvreté, selon un rapport de la Commission économique des Nations Unies¹. Grâce à des partenariats axés sur le développement des compétences et la préparation à l'emploi, nous aidons nos partenaires à changer les choses.

Laboratoria : Aider les femmes à réussir dans la technologie

Malgré la demande croissante de personnes possédant des compétences technologiques dans de nombreux pays d'Amérique latine, peu de femmes de la région possèdent les compétences nécessaires pour occuper ces postes. Ainsi, dans cette région, le nombre de femmes travaillant dans le secteur de la technologie n'atteint que 23 %². La raison : de nombreuses femmes n'ont pas accès aux possibilités de perfectionner leurs compétences dans ce domaine.



En octobre 2023, ScotiaINSPIRE a établi un partenariat avec Laboratoria afin de donner à

170

femmes du Mexique, de la Colombie, du Pérou, du Chili, de l'Uruguay, du Costa Rica et du Panama la possibilité de développer leurs compétences pour occuper des emplois de qualité dans le secteur.

¹ Nations Unies, octobre 2022, [Poverty Rates in Latin America Remain Above Pre-Pandemic Levels in 2022, ECLAC Warns](#).

² [La Tercera, octobre 2023](#) (lien disponible en espagnol uniquement).

³ [Un organisme à but non lucratif aide des Latino-Américaines à percer dans le secteur des technologies](#)

En octobre 2023, ScotiaINSPIRE a établi un partenariat³ avec **Laboratoria** afin de donner à 170 femmes du Mexique, de la Colombie, du Pérou, du Chili, de l'Uruguay, du Costa Rica et du Panama la possibilité de développer leurs compétences pour occuper des emplois de qualité dans le secteur. Grâce à un don de ScotiaINSPIRE, Laboratoria organisera une série de stages de six mois axés sur le développement Web, la conception d'expérience utilisateur et l'analyse de données. Ce programme comprend des occasions de mentorat avec des employés de la Banque Scotia et des ateliers pour aider les participantes à trouver un emploi.

À l'issue de la formation, les femmes rejoindront un réseau de plus de 3 800 diplômées de Laboratoria. Elles recevront jusqu'à un an de soutien personnalisé continu dans le but d'atteindre l'objectif de 75 % des participantes trouvant un emploi dans un délai d'un an.

< Laboratoria >



Photo fournie par Laboratoria

Soutien aux nouveaux arrivants

Pourquoi c'est important : Pour les nouveaux arrivants au Canada, les obstacles sont nombreux sur le chemin de l'installation et de la réussite financière, y compris les préjugés et la discrimination, la sous-estimation de leurs études et titres de compétence, les obstacles linguistiques et la méconnaissance de la culture sociale, éducative et commerciale et du marché du travail au Canada. Afin d'aider les nouveaux arrivants, ScotiaINSPIRE soutient des partenaires qui leur fournissent des services essentiels d'intégration et de mentorat, et des outils pour mieux s'y retrouver dans leur nouveau système. Ces services facilitent l'intégration culturelle et professionnelle des nouveaux arrivants, ce qui améliore leurs chances de réussite globale.

LE MOULIN MICROCRÉDITS : DONNER AUX IMMIGRANTES LES MOYENS DE RÉUSSIR PROFESSIONNELLEMENT AU CANADA

Chaque année, plus de 400 000 immigrants et leurs familles choisissent de s'établir au Canada. En raison des exigences coûteuses en matière d'accréditation et de formation au Canada, de nombreux immigrants hautement qualifiés ont de la difficulté à trouver un emploi dans leur domaine.

Les immigrantes font face à des défis supplémentaires en raison de l'accès limité aux services de garde d'enfants et de soins aux aînés. Par conséquent, des milliers d'immigrantes qualifiées occupent des emplois peu spécialisés pour subvenir à leurs besoins. Des études montrent qu'elles gagnent moins que les hommes immigrés et que les femmes nées au Canada.

Grâce à un partenariat de 2,5 millions de dollars sur trois ans avec ScotiaINSPIRE, Le Moulin, un organisme de bienfaisance national qui soutient les nouveaux arrivants, cherche à donner à plus de 2 500 immigrantes les moyens de réussir professionnellement au Canada. Le Moulin a pour objectif de tripler le revenu de ces femmes en leur offrant un prêt, du mentorat, des ressources de réussite professionnelle et des outils de gestion financière. Des études montrent que, chez les immigrantes ayant reçu des prêts et des services complets, l'écart salarial entre les sexes a presque disparu, ce qui leur a permis de gagner des revenus supérieurs de 51 % à la médiane nationale pour les immigrantes.

Un impact réel

- Au cours de l'exercice 2022-2023, Le Moulin a approuvé **1 440 nouveaux prêts** totalisant **plus de 16 millions de dollars** afin d'appuyer des immigrants sur le plan des accréditations, des études et du perfectionnement professionnel. **47 %** des immigrants ayant bénéficié de ces aides étaient des femmes.
- Parmi les 97 % de femmes qui ont remboursé leurs prêts, **le taux de chômage est passé de 44,2 % à 11 %.**





UN MOT DE NOTRE PARTENAIRE :

ScotiaINSPIRE soutient le programme principal de prestation de services de Rainbow Railroad, qui aide les personnes LGBTQI+ exposées à la persécution et à la violence en raison de leur orientation sexuelle, de leur identité de genre et de leurs caractéristiques sexuelles à atteindre la sécurité.

« Rainbow Railroad est reconnaissante envers la Banque Scotia pour son engagement de trois ans dans le cadre de ScotiaINSPIRE en soutien à notre travail. En 2023, première année de notre partenariat, le financement de la Banque Scotia nous a aidés à fournir une aide vitale à 5 709 personnes LGBTQI+ à risque dans le monde entier, y compris à 282 réfugiés LGBTQI+ qui se sont réinstallés au Canada où ils peuvent vivre ouvertement et de façon authentique. Au nom de tous les employés de Rainbow Railroad et des personnes que nous aidons, nous remercions la Banque Scotia pour son leadership et sa vision. »

– Kimahli Powell,
Président et chef de la direction, Rainbow Railroad

UNIVERSITÉ MCGILL : OUVRIR LES PORTES DU PERFECTIONNEMENT PROFESSIONNEL

Les nouveaux arrivants arrivent souvent dans l'espoir d'une vie meilleure. Mais des obstacles financiers et autres, tels que la maîtrise de la langue, peuvent les empêcher de poursuivre leur perfectionnement professionnel et de trouver un emploi durable.

L'**École d'éducation permanente (ÉÉP)** de l'Université McGill à Montréal travaille depuis longtemps avec les nouveaux arrivants en offrant aux élèves adultes des services d'éducation et de soutien pour les aider à surmonter les obstacles à l'installation. Grâce à un don de 2 millions de dollars de ScotiaINSPIRE, elle peut maintenant aider un plus grand nombre de nouveaux arrivants à accéder à davantage de possibilités pour un avenir meilleur.

L'investissement de ScotiaINSPIRE soutient notamment l'initiative SEED (SCS Experiential Empowerment & Development) de l'ÉÉP de McGill. L'initiative SEED est conçue pour aider les membres défavorisés ou sous-employés des collectivités locales et les nouveaux arrivants au Canada à acquérir de nouvelles compétences pour poursuivre divers parcours professionnels.

En collaboration avec des organismes partenaires communautaires, jusqu'à 50 personnes sont sélectionnées chaque année comme boursiers SEED pour compléter un certificat de développement professionnel en collaboration et productivité, acquérir des compétences professionnelles, améliorer leur maîtrise du français ou de l'anglais et obtenir une certification professionnelle de leur choix : QuickBooks Certified User (QBCU) ou MS Excel Associate.

Le programme couvre les frais de scolarité et fournit une allocation pour la durée des cours nécessaires. Le financement de ScotiaINSPIRE permettra également d'étendre l'initiative à l'ensemble du Québec grâce au développement de programmes en ligne.

Découvrez les boursiers SEED de 2023 [ici](#).

Un impact réel

- Les boursiers SEED de 2023 ont obtenu **plus de 300 heures** de perfectionnement professionnel, de conseils professionnels et formation en employabilité.
- **97 %** ont terminé le programme avec succès.
- **92 %** des participants ont indiqué, à la fin du programme, qu'ils disposaient maintenant des stratégies, des outils ou des ressources nécessaires pour surmonter les obstacles à l'atteinte de leurs objectifs professionnels.

Les nouveaux arrivants représentent
près d'un tiers
des apprenants à l'École
d'éducation permanente de McGill.



Photo fournie par le groupe SEED

Programmes de soutien

Pourquoi c'est important : Les besoins fondamentaux que sont la nourriture, l'eau, les vêtements, le logement et les soins médicaux sont essentiels à la survie, et leur absence peut avoir des répercussions néfastes durables. Si quelqu'un a faim, comment peut-il se concentrer à l'école? Si une personne n'a pas d'abri et d'endroit sûr où dormir, comment peut-elle réussir une entrevue d'emploi? Nos partenaires du programme ScotiaINSPIRE continuent d'offrir des programmes de soutien et d'autres aides pour répondre aux besoins des gens afin que chacun puisse s'épanouir dans tous les aspects de sa vie.

DEUXIÈME RÉCOLTE : LUTTER CONTRE LA FAIM AU CANADA

Depuis la pandémie de COVID-19, le nombre de personnes souffrant de la faim a monté en flèche. Plus de 6,9 millions de personnes au Canada sont en situation d'insécurité alimentaire, soit une hausse de 2,5 millions depuis 2019. Dans certaines collectivités isolées des territoires du Nord, accessibles uniquement par avion, les taux d'insécurité alimentaire atteignent 58 %¹.

Lorsque les gens n'ont pas accès à la nourriture, les répercussions peuvent être très vastes : problèmes de santé, incapacité à se concentrer, manque de productivité, etc. Afin d'aider plus de gens à obtenir la nourriture dont ils ont besoin, nous collaborons avec **Deuxième Récolte**, la plus grande organisation de récupération alimentaire au Canada, qui opère dans plus de 1 000 collectivités dans chaque province et territoire. La Banque Scotia est partenaire de Deuxième Récolte depuis 1988 et offre plus de sept millions de repas à ceux qui ont faim.

¹ Voir [L'insécurité alimentaire dans les familles canadiennes](#) et [L'insécurité alimentaire dans le Nord canadien : aperçu](#).

² Les chiffres cités dans cette section font référence aux travaux de l'ensemble des programmes de Deuxième Récolte en 2023. La Banque Scotia finance une partie de leurs activités globales.

En plus d'être un chef de file dans la lutte contre l'insécurité alimentaire, Deuxième Récolte redistribue des aliments périssables et nutritifs comme des fruits et légumes, de la viande, des protéines de remplacement et des produits laitiers. Les légumes frais, les fruits, les protéines et la viande sont essentiels à une bonne santé, mais sont souvent difficiles d'accès pour les personnes souffrant de la faim, car ils sont plus chers.

Le récent engagement de ScotiaINSPIRE de 500 000 \$ sur trois ans permettra à Deuxième Récolte d'aider environ 30 000 personnes par année.

Un impact réel

- **337,5 millions de kg** de nourriture récupérée et redistribuée.
- **14 000 programmes alimentaires** redistribuent à **4,8 millions de personnes** avec plus de 4 400 organismes sans but lucratif au Canada².



Photo fournie par Deuxième Récolte

Nous continuons à INSPIRER

À l'avenir, ScotiaINSPIRE continuera d'appuyer des programmes et des organismes qui aident les gens et les collectivités à surmonter les obstacles à la réussite financière. Nous continuerons également de faire évoluer notre approche afin de mieux répondre aux besoins des collectivités mondiales dans lesquelles la Banque Scotia exerce.

RÉPONDRE AUX BESOINS SOCIAUX EN AMÉRIQUE LATINE ET DANS LES CARAÏBES

En 2023, nous avons actualisé notre stratégie régionale en Amérique latine et dans les Caraïbes en consultation avec des experts régionaux, des partenaires et des membres de notre équipe. Tout en cadrant avec notre approche et notre objectif global au Canada, notre nouvelle stratégie met l'accent sur des interventions et des programmes qui reflètent les besoins et les défis de nos partenaires en Amérique latine et dans les Caraïbes. Notre stratégie régionale soutient les volets suivants :

- Éducation : améliorer l'accès à une éducation de qualité et accroître les compétences numériques pour les carrières émergentes.
- Emploi : contribuer à éliminer les obstacles à l'entrée sur le marché du travail, à la transition vers un emploi formel et à l'avancement professionnel.
- Cohésion sociale : promouvoir l'action communautaire pour l'harmonie sociale et les droits de la personne.

ACCROÎTRE NOTRE APPUI AUX COMMUNAUTÉS AUTOCHTONES

En 2024, nous consacrerons au moins 6 % de notre budget d'investissement dans les collectivités canadiennes à des organismes et des activités communautaires autochtones dans le cadre de nos programmes d'éducation, d'emploi et de soutien.

Tout ce que nous apprenons dans notre démarche de respect de nos engagements et de renforcement des collectivités continuera d'orienter notre approche et de consolider nos partenariats.

Le partenariat, la transparence et la collaboration demeureront au cœur de notre approche tandis que nous continuons de travailler en étroite collaboration avec nos partenaires nationaux, régionaux et locaux afin de comprendre comment et où nous pouvons générer le plus grand impact social positif.



Photo fournie par YMCA du Québec

